

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
центр образования №170
Колпинского района Санкт-Петербурга**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ Центр образования №170
Санкт-Петербурга
Т.А. Куташова

Приказ №106/1 от 14.04.2023 года

**Программа формирования и развития
внутришкольной системы повышения
квалификации**

**Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения центр образования №170
Колпинского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург, Колпино

2023 год

Наименование программы	Формирование и развитие внутришкольной системы повышения квалификации
Цель программы	Создание модели внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации педагогов для эффективного достижения предметных и метапредметных результатов в условиях введения ФГОС и повышения престижа Центра
Задачи программы	1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогов и планирование работы по их преодолению. 2. Реализация перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, в том числе с учетом ЭОР (электронных образовательных ресурсов). 3. Активизация деятельности методических объединений по распространению опыта работы педагогов и сопровождению в период курсовой подготовки.
Целевые индикаторы и показатели программы	- появятся образовательные авторские продукты, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2024 году вырастет на 10%; - доля педагогических работников, охваченных системой наставничества составит 100 %; - доля педагогических работников, непрерывно обучающихся на курсах ПК, вырастет на 50%; - доля педагогических работников, подтвердивших квалификационные категории, составит 100%; - доля педагогов, использование современных педагогических технологий, составит 80%
Методы сбора и обработки информации	Диагностика, анализ полученных данных, предметный опрос, база данных
Сроки реализации программы	9 месяцев: апрель 2023 – декабрь 2023
Мероприятия по достижению цели и задач программы	Анкетирование педагогов на предмет выявления профессиональных дефицитов
	Актуализация плана внутришкольного повышения квалификации с учетом запросов и потребностей педагогов, администрации (предметные, метапредметные, формирование компетенций)
	Внедрение педагогического аудита
	Семинар-практикум «Профессиональная компетентность педагога»
	Развитие индивидуального или группового «наставничества» с педагогами, имеющие дефициты
	Организация индивидуальной работы со слабо мотивированными педагогами

	Педагогический совет: «Повышение эффективности образовательной системы в центре образования»
	Участие в мероприятиях ЦНППМ СПб АППО
	Заседание МО по итогам анализа выполнения перспективного плана повышения квалификации
	Заседание МО по анализу уровня методической активности
	Заседание МО по итогам проделанной работы: «Повышение педагогического профессионализма»
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Выполнение перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в полном объеме. 2. Повышение имиджа образовательного учреждения. 3. Обобщение и распространение опыта работы по повышению квалификации педагогов. 4. Расширение сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования Санкт-Петербурга. 5. Повышение качества образования в Центре образования.
Исполнители	Администрация ГБОУ Центр образования №170 Санкт-Петербурга, председатели МО

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер в рамках
Программы формирования и развития внутришкольной системы повышения
квалификации**

	Мероприятие	Результат, показатель	Сроки	Ответственный
Формирование и развитие внутришкольной системы повышения квалификации				
1	Анкетирование педагогов на предмет выявления профессиональных дефицитов	Составлен перечень дефицитов Разработка мероприятий по преодолению профессиональных дефицитов педагогов	Апрель Июль Ноябрь	Заместитель директора по УВР
2	Актуализация плана повышения квалификации с учетом запросов и потребностей педагогов, администрации (предметные, метапредметные, формирование компетенций)	Проведен пересмотр и обновление плана повышения квалификации	Май- Декабрь	Заместитель директора по УВР
3	Корректировка базы данных по курсовой подготовке, дистанционных курсов	Составление и обновление данных по курсовой подготовке	Май- декабрь	Заместитель директора по УВР
4	Семинар-практикум «Профессиональная компетентность педагога» «Инновации педагогических процессов»	Презентация практик и планирование работы педагога	Май- Июнь	Директор Центра, методист
5	Педагогический совет: «Повышение эффективности образовательной системы в центре образования»	Все учителя уделяют внимание развитию навыков самостоятельного обучения учащихся Учителя устанавливают связи между другими предметами и опытом обучающихся Учителя систематически сообщают обучающимся о их продвижении и развитии Учителя транслируют позитивные	Май, Август	Директор Центра

		ожидания обучающимся		
6	Внедрение педагогического аудита учреждения	Разработка и внедрение документации	Июнь	Заместитель директора УВР
7	Участие в мероприятиях ЦНППМ СПб АППО	Обмен опытом, подтверждающие документы	Постоянно Май-декабрь	Заместитель директора УВР, ВР, методист
8	Заседание МО « Эффективные методики повышения профессиональных качеств педагогов » «Совершенствование педагогического мастерства учителей в условиях развития современной школы»	Учителя используют приёмы формирующего оценивания на каждом уроке Учителя выявляют и учитывают в планировании уроков потребности отдельных обучающихся	Май Август	Заместитель директора УВР, методист
9	Заседание МО по итогам анализа выполнения перспективного плана повышения квалификации	Планирование работы и сопровождение педагогов, внедряющие практики и методики обучения	Май-Декабрь	Руководители МО
10	Заседание МО по анализу уровня методической активности	Определены потребности корректировки работы с педагогами	Май Август	Заместитель директора УВР, руководители МО
11	Заседание МО по итогам проделанной работы: «Повышение педагогического профессионализма»	Презентация опыта педагогических практик и методов обучения	Август Декабрь	Заместитель директора УВР
12	Развитие индивидуального или группового «наставничества» с педагогами, имеющие дефициты	Разработана программа наставничества для педагогов	Май-Декабрь	Заместитель директора УВР, руководители МО, наставники
13	Организация индивидуальной работы со слабо мотивированными педагогами	Индивидуальный план повышения квалификации	Май-Декабрь	Заместитель директора УВР, ВР, руководители МО, наставники, методист