

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
центр образования №170  
Колпинского района Санкт-Петербурга**

**«ПРИНЯТО»**

Решением Педагогического совета ГБОУ  
Центра образования №170  
Санкт-Петербурга  
Протокол № от 29.08.2025 года

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Директор ГБОУ  
Центра образования № 170  
Санкт-Петербурга  
Приказ № 335 от 01.09.2025 года

\_\_\_\_\_ Т.А. Куташова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**Санкт-Петербург  
2025**

## 1. Основные положения

1.1. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 ФЗ № 197;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Минобрнауки от 22.12.2014г № 1601 «О продолжительности рабочего времени(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 29.06.2016 N 755, Приказа Минпросвещения России от 13.05.2019 N 234);

- Приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

- Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005г. № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;

- Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015г. № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;

- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 (ред. от 21.08.2020) "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся";

- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 06.12.2017 N 3737-р (ред. от 09.09.2019) "О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256";

- Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2020 год»;

- Квалификационными характеристиками должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н (ред. от 31.05.2011);

- иными нормативно-правовыми локальными актами, регулирующими трудовые правоотношения.

1.2. Положение определяет размер заработной платы руководителей, специалистов и иных служащих (технических исполнителей), а также рабочих, занимающих должности (профессии) в ГБОУ Центра образования № 170 Санкт-Петербурга, находящейся в ведении администрации района.

1.3. В Положении применяются следующие понятия и термины:

- базовая единица – расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников школы. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;

- фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

- фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.4. Оплата труда работников школы, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается Положением об установлении доплат и надбавок, носящих компенсационный и стимулирующий характер, премировании и выплате материальной помощи работникам ГБОУ школы № 589 Санкт-Петербурга и другими локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

## **2. Основные условия оплаты труда.**

### **2.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент:**

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника.

Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$B_O = B \cdot K_1$$

где:

$B_O$  - размер базового оклада работника;

$B$  - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений

$K_1$  - базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника, который устанавливается конкретному работнику в соответствии с п. 1.1 приложения 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», Таблица № 1.

### **2.2. Повышающие коэффициенты.**

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

$K_2$  - коэффициент стажа;

$K_3$  - коэффициент специфики работы;

$K_4$  - коэффициент квалификации работника;

$K_5$  - коэффициент масштаба управления;

$K_6$  - коэффициент уровня управления

Таблица № 1

| N<br>п/п               | Наименование<br>коэффициента                 | Основание для повышения<br>величины базовой единицы                                                                    | Величина базового оклада и повышающих<br>коэффициентов для категорий работников |                 |                 |
|------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
|                        |                                              |                                                                                                                        | Руководители                                                                    | Специалисты     | Служащие        |
| 1                      | 2                                            | 3                                                                                                                      | 4                                                                               | 5               | 6               |
| 1. Базовый коэффициент |                                              |                                                                                                                        |                                                                                 |                 |                 |
| 1.1                    | Коэффициент<br>уровня<br>образования<br>(K1) | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки | 1,6                                                                             | 1,6             | 1,6             |
|                        |                                              | Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста                                             | 1,5                                                                             | 1,5             | 1,5             |
|                        |                                              | Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра                                                                  | 1,4                                                                             | 1,4             | 1,4             |
|                        |                                              | Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:                  |                                                                                 |                 |                 |
|                        |                                              | по программам подготовки специалистов среднего звена                                                                   | 1,30                                                                            | 1,30            | 1,30            |
|                        |                                              | по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)                                                          | 1,28                                                                            | 1,28            | 1,28            |
|                        |                                              | Среднее общее образование                                                                                              | 1,04                                                                            | 1,04            | 1,04            |
|                        |                                              | Основное общее образование                                                                                             | 1,00                                                                            | Базовая единица | Базовая единица |

### 2.3. Коэффициент стажа $K_2$

Величина коэффициента стажа работы для специалиста (служащего) устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Комитетом по образованию. (в ред. [Распоряжения](#) Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 07.12.2018 N 3473-р). Таблица 2.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов (служащих), устанавливается семь групп по стажу работы.

Таблица № 2.Размер коэффициента стажа  $K_2$ :

| N<br>п/п                                                                                         | Наименование<br>коэффициента | Основание для повышения<br>величины базовой<br>единицы | Величина базового оклада и<br>повышающих коэффициентов для<br>категорий работников |             |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|
|                                                                                                  |                              |                                                        | Руководители                                                                       | Специалисты | Служащие |
| 2.1                                                                                              | Коэффициент<br>стажа работы  | Стаж работы более 20 лет                               | Не<br>учитывается                                                                  | 0,50        | 0,25     |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 10 до 20 лет                            |                                                                                    | 0,48        | 0,20     |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 5 до 10 лет                             |                                                                                    | 0,46        | 0,15     |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 2 до 5 лет                              |                                                                                    | 0,45        | 0,10     |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                              |                                                                                    | 0,33 <2>    | 0,05     |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                              |                                                                                    | 0,15 <3>    |          |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                              |                                                                                    | 0,05        |          |
|                                                                                                  |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                              |                                                                                    |             |          |
| (п. 2.1 в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 N 842) |                              |                                                        |                                                                                    |             |          |

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается следующим категориям работников образовательных организаций:

<2>педагогическим работникам - молодым специалистам, в соответствии с [пунктом 2.1](#) приложения 1 постановления N 256 - в размере 0,33,отвечающим следующим требованиям;

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы

<3>молодым специалистам (за исключением педагогических работников) - работникам образовательных организаций, определенных в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга, в размере 0,15;

специалистам, не отвечающим требованиям, указанным в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга, и служащим коэффициент стажа устанавливается в соответствии с [Законом](#) Санкт-Петербурга в размере 0,05.

## 2.4. Коэффициент специфики работы $K_3$ :

2.4.1.Устанавливается в соответствии с приложением 2 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных

образовательных организаций Санкт-Петербурга» (в ред. Постановлений Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 N 842, от 16.08.2018 N 648, от 16.07.2019 N 458, от 21.08.2020 N 663) с учетом мнения представительного органа работников школы.

2.4.2. Конкретный перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты, определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Коэффициент специфики работы устанавливается пропорционально педагогической нагрузке и может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

2.4.3. Коэффициент специфики работы за воспитательную работу устанавливается:

- учителям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и Учебного плана, пропорционально их педагогической нагрузке (за исключением педагогической нагрузки при обучении на дому) за осуществление воспитательной работы, в том числе:
- за проектирование и реализацию воспитательных программ в учебной и внеучебной деятельности;
- за реализацию современных, в том числе, интерактивных, форм и методов воспитательной работы, как на уроке, так и во внеурочной деятельности;
- за использование воспитательных возможностей учебного предмета в целом и каждого урока в частности.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющих воспитательную работу, при работе на одну ставку не должен превышать:

- учителям с высшим образованием (аспирантура, ординатура) – 0,25;
- учителям с высшим образованием «магистр», «специалист» - 0,2667;
- учителям с высшим образованием по квалификации «бакалавр» - 0,2858;
- учителям со средним специальным образованием - 0,3077.

2.4.4. Коэффициент специфики работы педагогическим работникам 0,2 от базового оклада устанавливается за применение новых технологий при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей информационно-образовательной среды с использованием электронных и образовательных ресурсов, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ.

2.4.5. Коэффициент специфики педагогическим работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации устанавливается в размере – 0,2 от базового оклада.

2.4.6. Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющих подготовку к образовательному процессу при условии, что педагогическая нагрузка работника составляет не менее нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденной приказом Минобрнауки от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

составляет:

|                                                  |      |
|--------------------------------------------------|------|
| с высшим образованием "магистр", "специалист"    | 0,01 |
| с высшим образованием по квалификации "бакалавр" | 0,01 |
| со средним специальным образованием              | 0,01 |

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| с начальным профессиональным образованием | 0,01  |
| со средним общим образованием             | 0,011 |
| с основным общим образованием             | 0,011 |

2.4.7. Педагогическим работникам, осуществляющим учебно-воспитательный процесс в классах (группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов устанавливается коэффициент специфики -0,3.

2.4.8. Педагогическим работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования устанавливается коэффициент специфики труда – 0,2.

2.4.9. Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу – 0,5.

2.4.10. Учителям за выполнение функций классного руководителя – 0,29. Коэффициент специфики работы применяется не более чем на одну ставку заработной платы.

## 2.5. Коэффициент квалификации $K_4$

2.5.1 Коэффициент квалификации определяется по итогам аттестации педагогических работников, проводимой в соответствии с [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"](#).

Величина коэффициента устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 [приложения 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»](#)):

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетные звания Российской Федерации, СССР, коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде,

| Наименование коэффициента                   | Основание для повышения базовой единицы | руководители | специалисты | служащие |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|-------------|----------|
| Квалификационная категория                  | высшая категория                        | 0,35         | 0,35        |          |
|                                             | первая категория                        | 0,2          | 0,2         |          |
| За ученую степень                           | Доктор наук                             | 0,4          | 0,4         |          |
|                                             | кандидат наук                           | 0,35         | 0,35        |          |
| Почетные звания Российской Федерации, СССР: | народный                                | 0,4          | 0,4         | 0,4      |
|                                             | заслуженный                             | 0,3          | 0,3         | 0,3      |
| почетные спортивные звания РФ, СССР         |                                         | 0,15         | 0,15        | 0,15     |
| Ведомственные знаки отличия в труде         |                                         | 0,15         | 0,15        | 0,15     |

2.5.2. Квалификационные категории при оплате труда специалистов группы «прочие специалисты», указанные в штатном расписании устанавливаются руководителем учреждения

согласно характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности. Внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда применяется в случае, если оно предусмотрено квалификационными характеристиками (требованиями), утвержденными нормативными актами РФ.

2.5.3.. Для расчета размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций применяются коэффициенты специфики работы и коэффициент квалификации (п.2.4 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»).

Указанные коэффициенты устанавливаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

2.6. Работникам образовательных организаций, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной плате, тарифной ставке (окладу), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аттестацию образовательным программам;
- впервые приступили к работе в образовательной организации по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с образовательной организацией, являющейся основным местом работы;

Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Выплаты устанавливаются на срок 24 месяца с даты приема на работу в размере:

| № п/п | Наименование выплат                   | Категория работников (получателей выплат)                                                                                                                | Размер выплат, руб. |
|-------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1     | Денежные выплаты молодым специалистам | Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании                                                                        | 2000                |
|       |                                       | Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена | 1500                |

### 3. Порядок исчисления должностных окладов

#### 3.1. Должностной оклад руководителей 1,2,3 уровней

| Уровень управления       | Должности                                                             |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Руководители 1-го уровня | Директор                                                              |
| Руководители 2-го уровня | Заместитель директора, главный бухгалтер                              |
| Руководители 3-го уровня | Руководители структурных подразделений (заведующий ОДОД, библиотекой) |



исчисляется по формуле:

$$O_{рук} = B_0 + B_0 \times K3 + B_0 \times K4 + B_0 \times K5 + B_0 \times K6,$$

где:

$O_{рук}$  - размер должностного оклада руководителя;

$B_0$  - величина базового оклада;

$K3$  – коэффициент специфики работы;

$K4$  – коэффициент квалификации работника;

$K5$  – коэффициент масштаба управления, размер которого определяется

для руководителей первого уровня - 0,8

для руководителей второго уровня – 0,6

для руководителей третьего уровня - 0,4

$K6$  – коэффициент уровня управления, размер которого определяется

для руководителей первого уровня – 0,7

для руководителей второго уровня - 0,5

для руководителей третьего уровня - 0,3

Указанные размеры коэффициентов  $K5, K6$  применяются, если образовательное учреждение относится к I группе по оплате труда.

Предельную долю оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, учреждение устанавливает самостоятельно согласно требованиям законодательства.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя и средней заработной платы работников устанавливается в соответствии с [Законом](#) Санкт-Петербурга от 11.04.2018 N 218-45 "О мерах по реализации Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

3.2. Должностной оклад работника категории «специалист» исчисляется по формуле:

$$O_{сн} = B_0 + B_0 \cdot K2 + B_0 \cdot K3 + B_0 \cdot K4$$

где:

$O_{сн}$  - размер должностного оклада специалиста

$B_0$  - величина базового оклада

$K2$  -- коэффициент стажа

$K3$  – коэффициент специфики

$K4$  — коэффициент квалификации.

3.3. Должностной оклад работника категории «служащий» исчисляется по формуле:

$$O_{сл} = B_0 + B_0 \cdot K2 + B_0 \cdot K3 + B_0 \cdot K4,$$

где:

$O_{сл}$  - размер должностного оклада служащего

$B_0$  - величина базового оклада

$K2$  -- коэффициент стажа

$K3$  – коэффициент специфики

$K4$  — коэффициент квалификации.

### 3.4. Расчет тарифных ставок(окладов) работников,отнесенных к профессиям рабочих:

3.4.1.Размер тарифной ставки(оклада) работников,отнесенных к профессиям рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно таблице №4:

|                         |      |      |      |      |     |      |      |      |
|-------------------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| разряд<br>оплаты труда  | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    |
| тарифный<br>коэффициент | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |

3.4.2.Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985г. № 31/3-30.

Аттестацию непедагогических работников проводит комиссия, аттестующая педагогов на соответствие занимаемой должности.

3.4.3.Для расчета размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций применяются коэффициенты специфики работы и коэффициент квалификации (п.2.4 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»).

Указанные коэффициенты устанавливаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.4.Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

3.4.5.Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательного учреждения, имеющих почетные звания РФ,СССР или ведомственные знаки отличия в труде, определяются путем суммирования тарифной ставки(оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения, и произведений базовой единицы на повышающий коэффициент квалификации и специфики.

3.5.Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством РФ, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является основным местом работы.

3.6. За время работы в период осенних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены учебных занятий( образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц, из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

3.7. Лицам, работающим в образовательном учреждении на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.8.Лицам, работающим по внешнему совместительству оплата в каникулярное время производится по приказу директора школы.

3.9. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже, чем каждые полмесяца.

## **4. Порядок установления гарантированных доплат и надбавок, компенсационных выплат**

4.1. Применяется при установлении работникам образовательного учреждения (далее- работники) доплат, надбавок с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего

места среди остальных работников. Цель выплат- возмещение работникам затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

4.2.Гарантированные доплаты устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.В перечень таких видов работ входит:

- исполнение обязанностей классного руководителя;
- проверка тетрадей;
- заведование кабинетами повышенной опасности;
- руководство методическим объединением учителей, классных руководителей;
- организация внеклассной спортивно-массовой работы с обучающимися.

4.3.Гарантированные надбавки устанавливаются работнику (в т.ч. работающему по совместительству), за исполнение обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием, но необходимых для осуществления уставной деятельности учреждения.

4.4.При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности,при совмещении профессий(должностей) производится надбавка за напряженность труда.

4.5. Размеры доплат(надбавок) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения.

4.6. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- за работу в неблагоприятных условиях согласно проведенной специальной оценкой условий труда;
- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день в соответствии с трудовым законодательством.

4.7.Перечень видов выплат компенсационного характера утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г.№ 822.

## **5. Порядок установления стимулирующих выплат**

5.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г.№ 818 и включает следующие виды выплат:

- за интенсивность и высокие результаты труда;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Цель выплат - поощрить работников за высокие результаты и качество труда.

5.2.Стимулирующий фонд оплаты труда состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

5.3.Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и эффективности их профессиональной деятельности.Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты педагогическим работникам, в том числе, отражают результаты обучения и воспитания обучающихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления данных стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне учреждения (локальный акт). При разработке соответствующего локального акта учреждение учитывает перечень показателей, рекомендованных региональным управлением образования, дополненных набором критериев, учитывающих специфику своей деятельности.

5.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда всех категорий работников планируется учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и с учетом образующейся экономии фонда оплаты труда.

5.5. Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальным актом учреждения и (или) коллективным договором (если имеются).

5.6. Стимулирование труда руководителя учреждения осуществляет учредитель.

## **6. Социальные выплаты**

6.1. Такие выплаты не относятся к заработной плате. Их назначение регламентируется действующим законодательством.

6.2. В соответствии с законодательством Санкт-Петербурга педагогическим работникам не чаще 1 раза в пять лет предоставляется компенсация затрат на отдых и оздоровление.

6.3. Молодым специалистам предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга.

## **7. Материальная помощь и премирование работников**

Материальная помощь работникам школы, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, премирование работников за высокое качество труда производится в соответствии с Положением об установлении доплат и надбавок, носящих компенсационный и стимулирующий характер, премировании и выплате материальной помощи работникам школы.

Пронумеровано и прошито

12/96209427/лист 06

Директор ГБОУ

Центр образования № 170

Санкт-Петербурга

Кушакова Т.А.

