



ЗАВЕРЕНО ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ
Государственное бюджетное
образовательное учреждение
центр образования №170 Колпинского
района Санкт-Петербурга

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПИНСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 170
Колпинского района Санкт-Петербурга
пр. Ленина, д. 5, литера А, г. Колпино,
Санкт-Петербург, 196653
тел./ факс (812) 417-32-35
e-mail: gbou170@gmail.com
[http:// www.co170.ru](http://www.co170.ru)
ОКПО 27438865 ОГРН 1027808758130
ИНН/КПП 7817027080 / 781701001
№ _____

На № _____ от _____

Отчет о выполнении дорожных карт по рисковым направлениям

Риск 1 Формирование и развитие внутришкольной системы повышения квалификации

1 часть

Отчет о выполнении мероприятий Дорожной карты

Мероприятие	Срок	Отметка о выполнении
Анкетирование педагогов на предмет выявления профессиональных дефицитов	Ноябрь	Выполнено
Актуализация плана повышения квалификации с учетом запросов и потребностей педагогов, администрации (предметные, метапредметные, формирование компетенций)	Ноябрь	Выполнено
Корректировка базы данных по курсовой подготовке, дистанционных курсов	Ноябрь	Выполнено
Семинар-практикум «Профессиональная компетентность педагога» «Инновации педагогических процессов»	Май Июнь	Выполнено
Педагогический совет: «Повышение эффективности	Август	Выполнено

образовательной системы в центре образования»		
Внедрение педагогического аудита учреждения	Июнь	Выполнено
Участие в мероприятиях ЦНППМ СПб АППО	Август- Ноябрь	Выполнено
Заседание МО «Эффективные методики повышения профессиональных качеств педагогов» «Совершенствование педагогического мастерства учителей в условиях развития современной школы»	Август	Выполнено
Заседание МО по итогам анализа выполнения перспективного плана повышения квалификации	Сентябрь Октябрь	Выполнено
Заседание МО по анализу уровня методической активности	Август	Выполнено
Заседание МО по итогам проделанной работы: «Повышение педагогического профессионализма»	Август	Выполнено
Развитие индивидуального или группового «наставничества» с педагогами, имеющие дефициты	Сентябрь-Ноябрь	Выполнено
Организация индивидуальной работы со слабо мотивированными педагогами	Сентябрь-Ноябрь	Выполнено

Процент выполнения мероприятий 100 (от запланированного по данному риску на период с июль по декабрь)

**2 часть
Анализ показателей**

Показатель	Что достигнуто на 01.12.2023	Комментарии, при необходимости указать причины, почему показатель не достигнут
доля педагогических работников, охваченных системой наставничества	100%	Показатель достигнут
доля педагогических работников, непрерывно обучающихся на курсах ПК	50%	Показатель достигнут
доля педагогических работников, подтвердивших квалификационные	100 %	Показатель достигнут

категории		
доля педагогов, использование современных педагогических технологий	80%	Показатель достигнут
появятся образовательные авторские продукты, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2024 году вырастет на 10%	5 %	Показатель не достигнут в связи с напряженностью в работе по реализации авторского продукта (требуется увеличение времени для реализации программ)

3 часть Выводы

Проведено анкетирование на выявление дефицитов педагогов по профессиональным дефицитам, что дает возможность выстроить дальнейшую работу по разработке мероприятий для преодоления их.

Проведена актуализация в потребностях для педагогов повышения квалификации и курсовой подготовке, а также подведение итогов участия педагогического персонала в мероприятиях центра научно-методического сопровождения.

Проведены семинар и заседания МО по повышению эффективности образовательной системы в учреждении.

Основной сложностью реализации дорожной карты стало разработка авторских продуктов в связи с спецификой работы с обучающимися, а также требуется увеличение времени для реализации программ. Для достижения планируемых показателей поставлены задачи по корректировке целевых показателей.

Основным направлением реализации программы на следующие 2 года будет являться разработка модели внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации педагогов, что послужит эффективному достижению предметных и метапредметных результатов в условиях введения ФГОС и повышения престижа Центра в районе.

Директор

Т.А. Куташова