



ЗАВЕРЕНО ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ
Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
центр образования №170 Колпинского
района Санкт-Петербурга

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПИНСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 170
Колпинского района Санкт-Петербурга
пр. Ленина, д. 5, литера А, г. Колпино,
Санкт-Петербург, 196653
тел./ факс (812) 417-32-35
e-mail: gbou170@gmail.com
http:// www.co170.ru
ОКПО 27438865 ОГРН 1027808758130
ИНН/КПП 7817027080 / 781701001
№ _____

На № _____ от _____

Отчет о выполнении дорожных карт по рисковым направлениям

Риск 2 Повышение уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды
1 часть

Отчет о выполнении мероприятий Дорожной карты

Мероприятие	Срок	Отметка о выполнении
Разработка и внедрение программ объединений дополнительного образования детей в Центре	Май	Выполнено
Организация конкурсов, олимпиад и проектных мероприятий среди обучающихся по профориентации	Май	https://vk.com/wall-205400502_1018
Организовать блок экскурсий по профессиональной ориентации на учреждения района и других партнеров	Май	https://vk.com/wall-205400502_1007
Разработка программы психолого-педагогического сопровождения обучающихся с низкой мотивацией обучения	Сентябрь	Выполнено
Проведение классных часов, собеседований, консультаций с обучающимися по повышению мотивации и ликвидации академических задолженностей	Сентябрь-Декабрь	Выполнено
Проведение диагностики на профессиональное выгорание педагогических работников	Сентябрь	Выполнено

Проведение тренингов с целью преодоления эмоциональной напряженности и профессионального выгорания педагогов	Сентябрь-Октябрь	Выполнено
Наставничество (работа с молодыми педагогами, педагогами с рисками дефицитов)	Сентябрь-Декабрь	Выполнено
Систематизация работы классных руководителей по контролю за обучением учащихся, имеющих низкую мотивацию	Сентябрь-Декабрь	Выполнено
Организация малых педсоветов с целью выявления проблем неуспеваемости учащихся и определение перспектив работы с ними	Сентябрь-Декабрь	Выполнено
Повышение компетентности классных руководителей в вопросах формирования ученических коллективов и межличностных отношений школьников	Июль-Декабрь	Выполнено
Снижение уровня конфликтности внутри педагогического коллектива	Август-Сентябрь	Выполнено
Анализ ситуации конфликтов и буллинга в школе	Август-Сентябрь	Выполнено

Процент выполнения мероприятий 100 (от запланированного по данному риску на период с июля по декабрь)

2 часть
Анализ показателей

Показатель	Что достигнуто на 01.12.2023	Комментарии, при необходимости указать причины, почему показатель не достигнут
внедрение программ отделений дополнительного образования	100%	
численность обучающихся, участвующих в мероприятиях, олимпиадах, конкурсах различного уровня	30%	
увеличение численности педагогов, применяющих инновационные технологии на основе компетентностного подхода при организации образовательного процесса	40%	

уменьшение доли учащихся, состоящих на внутришкольном учете	10 %	
доля учителей-наставников в общем числе учителей	15%	
доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием	100%	
реализация методических рекомендаций для учителей- предметников по работе со слабоуспевающими обучающимися	100%	
уменьшение доли обучающихся, подвергающихся буллингу	100%	

3 часть Выводы

Проведены тренинги с педагогами по преодолению профессионального выгорания и снижения уровня конфликтности.

Проведены совещания, заседания, консультации педагогов и классных руководителей по повышению компетентности и профилактической работы с обучающимися высокой долей неуспешности.

Внедрены разносторонние программы дополнительного образования, привлечены учащиеся с низкой мотивацией и трудностями в обучении.

Основным направлением реализации программы на следующие 2 года будет являться продолжение работы над разработкой и усовершенствованием комплекса мероприятий, способствующих развитию у педагогов мотивации к профессиональному самосовершенствованию личности, а также проводить профилактические мероприятия по снижению тревожности и эмоциональной напряженности.

Директор

Т.А. Куташова